



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

๑. รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของเทศบาลตำบลทรายขาว

๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยพนักงานครูเทศบาลได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการที่เทศบาลได้แต่งตั้งแล้ว จำนวน ๑ ราย

๔. เห็นชอบให้เทศบาลกระบี่น้อย และเทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย

๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

๗. เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๓ ราย
ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๘. เห็นชอบปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลเมืองกระบี่ กรณีเป็นตำแหน่งว่างเพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๘ ราย

๙. เห็นชอบคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๑๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรี ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล
ดังนี้

๑๐.๑ เห็นชอบให้นายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล

๑๐.๒ เห็นชอบให้นายวีระพงษ์ ภิญญธรรมโนทัย ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่
ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล

๑๑. ที่ประชุมพิจารณากรณีแจ้งเหตุขัดข้องคณะกรรมการสอบสวนไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้
แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดำหนด กรณีพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่กระทำผิดวินัยร้ายแรง โดย
พฤติการณ์เป็นการร่วมกันหักเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๗

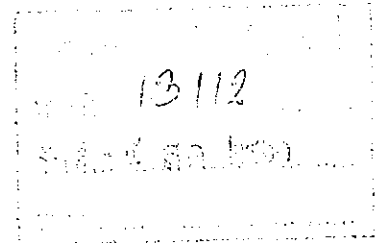
๑๒. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-พ.ศ. ๒๕๖๓) ของเทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาล
ตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลแหลมสัก เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบล คลองพน
พัฒนา เทศบาลคลองพน เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลลำทับ จำนวน ๑๐ แห่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่
ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ที่ นท ๐๘๐๙๒/ว.รท/๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนศรีสุริยา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

จาก: กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง: ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่ นท ๐๘๐๙๒/ว.รท/๕

5332

เรียน: ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติกำหนดมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยให้มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนาม
ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
ข้อ ๕ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ให้ใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร
ส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. ก.อบต.
จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล
องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ สุทธิวิทย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๕๔๓-๔๐๐๐ ต่อ ๔๑๑๔



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ไม่ให้นำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษาของพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้ มาใช้บังคับ

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” หมายความว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.

หมวด ๓

บททั่วไป

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนดได้

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทนายราชการ ก.ท. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็ได้

ข้อ ๖ มาตรฐานนิยมในการสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.ท. กำหนด โดยระบุในประกาศรับสมัครการสรรหา

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๘ ก.ท. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาภายใต้การกำกับดูแลของ ก.ท. ได้ โดยคณะกรรมการมีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่ง ก.ท. คัดเลือก จากกรรมการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวนหนึ่งคน

ให้เลขานุการ ก.ท. เป็นเลขานุการคณะกรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งเลขานุการ ก.ท. แต่งตั้งจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประจักษ์การ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๙ คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งต่อเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกเป็นหนังสือต่อประธานอนุกรรมการ

(๓) มีพฤติกรรมน่าเชื่อว่ามีความประพฤติที่น่ามาซึ่งความเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือมีพฤติกรรมทำให้การสรรหาไม่สุจริตและเป็นธรรม และ ก.ท. มีมติให้พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ

๒๕

ข้อ ๑๐ กรณีอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่ง ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว

ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคหนึ่ง และยังมีอนุกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้อนุกรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

หมวด ๒

อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาดังแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.ท.

(๓) กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา แล้วรายงาน ก.ท. ทราบ

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและภาคความเหมาะสม ทั้งนี้ การกำหนดค่าคะแนนต้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา

(๕) วินิจฉัยและแก้ปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการของคณะอนุกรรมการ

(๗) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.ท. อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๘) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. มอบหมาย

หมวด ๓

การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานสำนักงานว่าวต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่น้อยหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการใช้วิธีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท.จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

๒๕

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตราค่าจ้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท." พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ลงนามตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. แล้วให้ ก.ท.จ. รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.ท. ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตราค่าจ้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท." พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ลงนามตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

หมวด ๔

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๓ ประกาศรับสมัครสรรหาให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่อาจจะบรรจุได้
- (๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาสำหรับ

ตำแหน่งนี้

- (๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสรรหา
- (๔) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- (๕) หลักสูตรและวิธีการสรรหา เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่าน

การสรรหา

- (๖) เงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่ว่า:

- (๗) วิธีการรับสมัคร
- (๘) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๑๔ ประกาศรับสมัครสรรหาให้เผยแพร่ก่อนวันรับสมัครสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

- (๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา
- (๓) ปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ
- (๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด

ข้อ ๑๕ การรับสมัครสรรหาให้รับสมัครทางเว็บไซต์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่นตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสรรหา โดยมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ ในการนี้ที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัคร ให้ประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครได้ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ แต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยจะต้องประกาศการขยายระยะเวลานั้นก่อนวันครบกำหนดวันปิดรับสมัคร

๒๕

-๕-

ข้อ ๑๖ ประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งมีสิทธิเข้ารับการสรรหาก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ

ข้อ ๑๗ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและวิธีการสรรหาเท่าที่ไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีการสรรหา โดยประกาศก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการหรือในคราวเดียวกันกับประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งมีสิทธิเข้ารับการสรรหา

หมวด ๕ หลักสูตรและวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๘ หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถ

สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สำหรับสายงานผู้บริหาร ระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

(๒) ภาคความเหมาะสม

ให้ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ

ทั้งนี้ ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ภาคความเหมาะสม และกำหนดค่าคะแนนในประกาศให้ผู้เข้ารับการสรรหาทราบ

หมวด ๖ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ต้องได้คะแนนการสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความเหมาะสมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๒) สายงานผู้บริหาร ระดับสูง ต้องได้คะแนนภาคความเหมาะสมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ หากได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และบัญชีดังกล่าวมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน

หมวด ๗
การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๖๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๖๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวพร้อมหลักฐานลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่ไล่ลำดับก่อนมีสิทธิเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความเหมาะสม

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ใดไม่มาแสดงตัวโดยจัดทำหนังสือแสดงความประสงค์ไม่ขอรับการแต่งตั้งในคราวนั้น และคณะกรรมการ ก.ค.ศ. มอบหมาย เห็นสมควร ก็ให้จัดลำดับที่ผู้ใดอยู่ในลำดับสุดท้ายของบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๖๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้ใดยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีการฝึกอบรม

ข้อ ๖๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ค.ศ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๖๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

หมวด ๘
การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๖๖ ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีการเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

(๑) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนจึงให้ทราบกำหนดเวลาแล้วแต่ผู้นั้นยังไม่มาภายในเวลาที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๒) ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสงวนสิทธิรับการแต่งตั้ง

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้ง

(๔) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

(๕) เหตุอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

หมวด ๕

กรณีพบการทุจริตหรือมีพฤติการณ์ส่งไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา

ข้อ ๒๗. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่งไปในทางทุจริตอาจเสียความชอบธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจในการพิจารณาเพิกถอนหรือยกเลิกการสรรหาในกรณีนี้ แต่หากเป็นกรณีที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ให้ ก.ท. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบในความเสียหายทั้งหมดทั้งทางอาญา และทางปกครอง

บทเฉพาะกาล

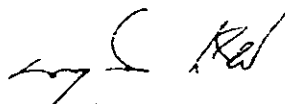
ข้อ ๒๘. ในระยะเวลาดังกล่าวต่อไปนี้

(๑) การให้ระบอบการเลือกตั้งส่วนกลางตามข้อ ๑๖ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

(๒) ให้การส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามแผนและวิสัยทัศน์ตามผู้บริหารท้องถิ่นและมีความประสงค์ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา คัดเลือกมีจำนวนให้ ก.ท. พิจารณ เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



อ.พงษ์ เนาวินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๒๕

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล จังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

ใบการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	พนักงานประเภท ทั่วไป (ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน) วิชาการ (ปฏิบัติงาน-ชำนาญการ) อำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) จำนวน - คน	เดือน ๑ ขึ้น ได้ - คน (๑๕ % ของ จำนวนพนักงาน เทศบาลทั้งหมด ณ ๑ มี.ค.๖๐)	พิจารณาให้ ๑ ขึ้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ขึ้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ขึ้น	ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน	เดือน ๑ ขึ้น ได้ - คน (๑๕% ของ จำนวนลูกจ้าง ประจำทั้งหมด ณ ๑ มี.ค.๖๐)	พิจารณาให้ ๑ ขึ้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ขึ้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ขึ้น
๑	พ.ต.ท.รายนว	๑๕	๒	๒	๑๓	-	-	-	-	-	-
	-พนักงานเทศบาล					-	-	-	-	-	-
	-พนักงานครูเทศบาล	๙	๑	๑	๘	-	-	-	-	-	-

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑. รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ (เอกสาร ๑)

๒. รับทราบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของเทศบาลตำบลทรายขาว (เอกสาร ๒)

๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยพนักงานครูเทศบาลได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการที่เทศบาลได้แต่งตั้งแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ด้านวินัย คุณธรรมฯ			ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน			ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
		คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย
นายวัชรเกียรติ ทรัพย์สินทวีกุล ครู อันดับ ค.ศ.๑	ร.ร.เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) ทม. เมืองกระบี่	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๐.๓๓	๑๐๐	๖๕	๙๕.๖๗

๔. เห็นชอบให้เทศบาลกระบี่น้อย และเทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
๑. น.ส.ดาราลักษณ์ กันทกุล ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๓๔๙๐๓-๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๑๐.-	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๓๗๒๒๙-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนาสาร เทศบาลตำบลนาสาร อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช
ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง
๒. น.ส.สายใจ ธรรมาวุธ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓๓๑๔๐-๑ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๘,๕๙๐.-	โรงเรียนเทศบาลเชิงทะเล (ตันติวิท) เทศบาลตำบลเชิงทะเล จ.ภูเก็ต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒ ๓๓๑๐๖-๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง
๓. นางศิริมา รักษาพล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ รับเงินเดือน ชั้น ๒๐,๔๔๐.-	สำนักปลัด อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๕. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑.	นายทวีศักดิ์ เดชอริญ ๓๐๕๑๙-๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนอนุบาล ทต.ปลายพระยา กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๖. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.จิราภรณ์ ทองเพ็ญ	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐
๒. นายสุขเกษม เหมไพบูลย์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	กองช่าง ทต.อ่าวลึกใต้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ ๑. น.ส.พัชรีย์ ทองนุ่น	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง
๒. น.ส.โชตินันท์ สันหา	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง

๘. เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๓ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง (ไม่เกิน ๓ ปี) ตั้งแต่วันที่
เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จำนวน ๓ ราย ๑. นายอัทภาพ กิ่งแก้ว ๒. นางอ้อย เขาพาใน ๓. นายทิวา นาดีทอง	พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สวนสาธารณะ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	๓ ก.ย.๒๕๖๐ - ๓ ก.ย. ๒๕๖๓ ๓ ก.ย.๒๕๖๐ - ๓ ก.ย. ๒๕๖๓ ๓ ก.ย.๒๕๖๐ - ๓ ก.ย. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๙. เห็นชอบปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลเมืองกระบี่ กรณีเป็นตำแหน่งว่างเพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๐๖-๑	คศ.๓	เทศบาล ๔ มหาราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๐๖-๑	คศ.๒	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๐๒๗-๒	คศ.๓	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๐๒๗-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๐๒๙-๒	คศ.๒	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๐๒๙-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๗๐-๒	คศ.๒	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๗๐-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๗๓-๒	คศ.๒	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๗๓-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๗๔-๒	คศ.๒	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๗๔-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๘๗-๒	คศ.๑	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๘๗-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๕๑๑-๒	คศ.๑	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๕๑๑-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)

๑๐. เห็นชอบคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

๑. นายคล่อง เกิดปากแพรก ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.กระบี่ ประธานอนุกรรมการ
๒. นายพรชัย เรืองวิชา ประธานสภา ทต.ลำทับ อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการและเลขานุการ

๑๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรี ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑๑.๑ เห็นชอบให้นายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล

- ๑) จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ครั้งที่ ๒) ของนายสุทิน สุวรรณบำรุง ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลทรายขาวให้นายอำเภอคลองท่อม เป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อน แล้วจัดส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
- ๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว
- ๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว
- ๔) การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ
- ผู้ช่วยลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ผู้ดูแลเด็ก

๕) การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- นักการภารโรง
- คนงานทั่วไป

๑๑.๒ เห็นชอบให้นายวีระพงษ์ ภิญโญธรรมโนทัย ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่

ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล

๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๓) จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล(ครั้งที่ ๒)ของนายวีระพงษ์ ภิญโญธรรมโนทัย ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ให้นายอำเภอเกาะลันตา เป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อน แล้วจัดส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๑๒. ที่ประชุมพิจารณากรณีแจ้งเหตุขัดข้องคณะกรรมการสอบสวนไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลากำหนด กรณีพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่กระทำความผิดวินัยร้ายแรงโดยพฤติการณ์เป็นการร่วมกันหักเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๗ โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เร่งรัดให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบมติ

๒) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงถึงเหตุความล่าช้าในการทำงานของคณะกรรมการสอบสวนวินัยของเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่งซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-----------------------|-------------------|
| ๑. นายสมโภชน์ โชติชูช่วง | ปลัดจังหวัดกระบี่ | ประธาน |
| ๒. นายวิชาญ เศรษฐพงศ์ | พัฒนาการจังหวัดกระบี่ | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอเกาะลันตา | | กรรมการ |
| ๔. นายเฉลิม เกิดสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๕. นายสง่า ศิริเพชร | | กรรมการ/เลขานุการ |

๑๓. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-พ.ศ. ๒๕๖๓) ของเทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลแหลมสัก เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลคลองพน เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลลำทับ จำนวน ๑๐ แห่ง (เอกสาร ๓)



(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ์)

นายก อบจ. จ.กระบี่